



Informe del Defensor del Profesor 2017 - Madrid

En Madrid el número de actuaciones se ha incrementado en un 17 %

ANPE y el Defensor del Profesor celebraron el 22 de noviembre una rueda de prensa para presentar los informes de Madrid y nacional correspondientes al curso 2016-2017.

En la rueda de prensa participaron el presidente nacional de ANPE, Nicolás Fernández Guisado, el presidente de ANPE-Madrid, Francisco Melcón Beltrán, los coordinadores estatales del servicio, Crisálida Rodríguez Serna y Jesús Niño Triviño, y estuvieron presentes también los defensores del profesor de Madrid y numerosos medios de comunicación.

El Defensor del Profesor de ANPE continúa siendo, un año más, un servicio de atención inmediata y gratuita para docentes víctimas de situaciones de conflictividad y violencia en las aulas. Se puso en marcha en el año 2005 en Madrid como primera medida de apoyo ante la indefensión del profesorado y como llamada de atención sobre la problemática de la violencia escolar. Es un servicio abierto a todos los docentes, sin ningún tipo de distinción, y operativo en todas las comunidades autónomas, a fin de favorecer la atención personalizada de los demandantes.

Durante los últimos doce años transcurridos desde su puesta en marcha, se ha venido demostrando la necesidad de un servicio de estas características. Se trata de docentes, fundamentalmente de la enseñanza pública, que en algún momento de su actividad profesional han sufrido actos contra su persona, incompatibles con la convivencia escolar y con un clima laboral adecuado.

En la Comunidad de Madrid, el número de actuaciones con profesores realizadas por el Defensor del Profesor en el curso pasado ha sido de 1165, que representan un incremento significativo (17 %) respecto al curso anterior. El 52 % de las llamadas recibidas corresponden al profesorado de Educación Primaria; 36 % a Educación Secundaria y Bachillerato; 2 % a Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior y FP Básica; 6 % a Educación Infantil; y un 4 % al resto de enseñanzas. Como en años anteriores, el informe refleja la incidencia de los recortes en la convivencia en los centros educativos públicos madrileños.

Francisco Melcón Beltrán, presidente de ANPE-Madrid, afirmó que en relación a las situaciones por las que los docentes se ponen en contacto con el Defensor del Profesor, en el ámbito regional, deben destacarse el incremento de las agresiones de alumnos a docentes en un 2 %, también un ligero ascenso del 2 % en la falta de respeto de alumnos hacia el profesor, y un notable incremento (8 %) de casos relacionados con el ciberacoso a través de las TIC y las redes sociales. El acoso de padres y las acusaciones sin fundamento de estos hacia los docentes se mantienen por encima del 40 %, y también destacó que muchos profesores refieren conflictos con los equipos directivos y la Administración.

El presidente de ANPE-Madrid valoró la situación de la educación regional: “Los profesores siguen llamando para manifestar su estado de ansiedad y denuncian que hay mucha crispación en los centros docentes. Los recortes de 2011-2012 siguen presentes. Hay centros educativos que no tienen personal administrativo o conserjes. Los equipos soportan una gran presión para que todo funcione con los mismos recursos que antes y esto se traslada al profesorado”.

Francisco Melcón recordó que, mientras la Comunidad de Madrid es puntera nuevamente en el último Informe PISA, hay un profesorado tenso por la situación de recortes, que reclama la mejora de sus condiciones laborales. “Estamos pendientes de un **Acuerdo Sectorial en Madrid**, que no acaba de ver la luz. Lamentamos que la Comunidad no tenga interés en dignificar al profesorado, para que el clima en los centros docentes cambie y los problemas disminuyan”, puntualizó.

Asimismo manifestó: “Nos felicitamos por tener una Ley de Autoridad y un Decreto de Convivencia que funcionan. Lo valoramos positivamente.” El presidente de ANPE-Madrid hizo referencia al *Plan contra el Acoso Escolar* que se puso en marcha en la *Comunidad de Madrid* en 2016, “cuyo recorrido veremos en los próximos años”. También mencionó el Observatorio de la Convivencia, “donde el profesorado tiene una representatividad testimonial” y aclaró que “esto nos parece lamentable y nos da idea de qué visión de la educación tienen las autoridades madrileñas”.

El presidente de ANPE-Madrid expresó que son perentorias la reducción de ratios, la cobertura de bajas del profesorado, el aumento de plantillas, y que se debe corregir el alto porcentaje de interinidad, que alcanza al 24 %. Y para finalizar reclamó mayor consideración social de los docentes por parte de la Administración, “que debería ser nuestra mejor valedora”.

ANPE-Madrid renueva su compromiso de seguir trabajando en apoyo a los docentes que pasan por situaciones de acoso e intimidación en sus puestos de trabajo, así como su intención de mejorar la consideración social del profesorado, hacer llegar a la opinión pública el día a día de los centros educativos y poner a la Educación, y a sus profesionales, en el puesto que realmente se merecen.

ANPE-Madrid, sindicato independiente de la enseñanza pública
22 de noviembre de 2017