



## Madrid

# Sindicatos cuestionan que Inglés acapare más de la mitad de las plazas

Madrid | 14/03/2014 - 17:22h

Madrid, 14 mar (EFE).- CCOO, ANPE, CSIF y UGT han coincidido hoy, tras la Mesa sectorial de Educación, en que el número de plazas de oposición para 2014 es "exiguo" y la consejería no ha justificado la distribución por especialidades, por lo que cuestionan que Inglés acapare 100 de las 197 plazas que se convocarán.

En concreto, se destinarán 40 plazas a maestro de Inglés y 60 a profesor de Inglés de Secundaria, y el resto se distribuirá en otras seis especialidades de ESO: Lengua castellana y Literatura (30), Geografía e Historia (25), Matemáticas (20), Física y Química (10), Biología y Geología (10) y Alemán (2).

"Esto demuestra que la convocatoria está hecha a medida de la agenda política de la Comunidad y no de las necesidades de los alumnos", según la secretaria de CCOO, Isabel Galván, para quien Educación "no ha acreditado que la distribución de las jubilaciones se correspondan con la proporción" por especialidades que convocan.

Convocar más plazas de Inglés para ampliar el programa bilingüe, "en realidad es una reconversión de la plantilla al amortizar o eliminar plazas de diferentes especialidades y aumentar el número de funcionarios de carrera de inglés, en detrimento de las demás", añade.

ANPE apunta que con un número "manifiestamente escaso" en varias especialidades, y "ridículo en alemán", solo se consigue "modificar las listas de interinos", porque estos tendrán "que presentarse obligatoriamente y aprobar esta oposición sin plaza para estar en las listas", porque estas se reordenarán por el decreto del año pasado, lo que genera "incertidumbre en la gente".

"Instamos a la consejería a que gestione ante el Ministerio, de forma pionera como hace con otros temas, la eliminación de la tasa de reposición del 10 por ciento", según Francisco Melcón, porque "si se jubilan 1.500 y solo se convocan 157, se precariza el empleo" en la función pública docente y no se beneficia calidad educativa.

Para Melcón, "la intensidad del programa bilingüe en la región tiene un efecto negativo, porque no hay profesorado suficientemente preparado que alcance los altos estándares fijados por la consejería, que además ha reducido las partidas para formación del profesorado. Hay dos soluciones: incrementar esta partida o ralentizar la implantación del programa".

CSIF detalla que Educación les "ha dicho verbalmente" que se han producido 1.244 jubilaciones, 28 fallecimientos, 75 excedencias y 220 concursos de traslados", pero "sin presentar ninguna documentación y sin especificar en qué especialidades", lo que les impide saber las necesidades reales, ha dicho Antonio Martínez.

Además, al convocar también plazas de Primaria que "este año no tocaba, se ha roto el consenso con el resto de comunidades", donde se convocan en años alternos, lo que además puede tener "un efecto de llamada" de candidatos de otras regiones, según el secretario de CSIF, para quien "no se ha tenido en cuenta la sensibilidad del profesorado".

UGT destaca que la directora de Recursos Humanos de la consejería, Teresa Martínez de Marigorta, no les dio "ningún papel", por lo que desconocen por qué esta distribución, ha dicho Eduardo Sabina.

Este secretario reclama "las relaciones de interinos que hay por especialidades, las jubilaciones por especialidades, la gente trasladada por especialidades, y de ahí salen las necesidades reales", de lo contrario "se está vulnerando la negociación colectiva".

[Normas de participación](#)

## 0 Comentarios

[Regístrate](#)

1 conectado

		Seguir			Compartir en		Comentar como		