

RETRIBUCIONES

2019

ANPE-Madrid ha desarrollado este documento con fines orientativos. Está sujeto a las variaciones que conlleven la aprobación y la aplicación de la Ley General de Presupuestos del año correspondiente.



NIVEL	A2-21	A2-24	A1-24	A1-26	
CUERPO	MAESTROS	PROFESORES TÉCNICOS FP	PROFESORES DE SECUNDARIA EOI, APD y MAE	CATEDRÁTICOS DE MAE Y SECUNDARIA	INSPECTORES DE EDUCACIÓN
	€/mes	€/mes	€/mes	€/mes	€/mes
SUELDO	1.017,79	1.017,79	1.177,08	1.177,08	1.177,08
TRIENIO	36,93	36,93	45,29	45,29	45,29
C. DESTINO	502,40	618,67	618,67	741,04	741,04
C. ESPECÍFICO	593,14	593,14	593,14	644,45	673,23
	enero-agosto sept-dic	enero-agosto sept-dic	enero-agosto sept-dic	enero-agosto sept-dic	enero-agosto sept-dic
1º SEXENIO	68,31 73,79	68,31 73,79	68,31 73,79	68,31 73,79	68,31 73,79
2º SEXENIO	86,18 93,09	86,18 93,09	86,18 93,09	86,18 93,09	86,18 93,09
3º SEXENIO	114,84 124,05	114,84 124,05	114,84 124,05	114,84 124,05	114,84 124,05
4º SEXENIO	157,19 169,80	157,19 169,80	157,19 169,80	157,19 169,80	157,19 169,80
5º SEXENIO	46,27 49,98	46,27 49,98	46,27 49,98	46,27 49,98	46,27 49,98
Pagos extraordinarios (junio y diciembre): sueldo + trienios (según tabla siguiente) + complemento de destino. Pagos adicionales (junio y diciembre): 100% del complemento específico.					
PAGAS EXTRAORDINARIAS	GRUPO/SUBGRUPO		SUELDO	TRIENIO	
	A1		726,35	27,95	
	A2		742,29	26,93	
PASIVOS	88,07	88,07	111,90	111,90	111,90
MUFACE	38,56	38,56	48,99	48,99	48,99

Componente singular MENSUAL. Desempeño de órganos de gobierno unipersonales.

* El límite máximo de las cantidades a percibir por el nuevo sistema retributivo es de 1.631,85 euros mensuales.

Cargo académico	Tipo de centro	Módulo fijo	Módulo variable
Director	Colegio de Educación Infantil y Primaria	554,55	0,52 € x alumno (Todos)
	Instituto de Educación Secundaria	554,55	"
	Colegio Rural Agrupado	622,67	"
	Conservatorio y Escuela de Arte	554,55	"
	Centros Integrados de Música y Ed. Secundaria	554,55	"
	Colegio de Educación Especial "María Soriano"	1.008,25	"
	Colegio de Educación Especial	907,43	"
	Centro Integrado FP	1.008,25	"
	Centro Superior de Enseñanzas Artísticas	1.310,72	Sin factor variable
	Centros de bachillerato de excelencia	1.310,72	"
Jefe de estudios y secretario	CEIP y asimilados	54% del complemento de Dirección	
Vicedirector, jefe de estudios y secretario	IES y asimilados	60% del complemento de Dirección	
Centros de bachillerato de excelencia		786,43	
Jefe de estudios y secretario		494,06	
Secretario y jefe de estudios de sección de educación secundaria		327,09	
Jefe de estudios adjunto		266,60	
Cargo académico	Tipo de centro	Escuelas Oficiales de Idiomas y asimiladas	Centros de Educación Infantil, Aulas Hospitalarias y Centros de Educación Permanente de Adultos
Director	A	939,69	680,42
	B	835,28	616,38
	C	751,75	452,27
	D	678,67	336,21
	E		220,13
	F		92,14
Vicedirector, jefe de estudios y secretario	A	567,31	344,20
	B	501,17	328,22
	C	448,97	248,17
	D	400,23	184,10
	E	400,23	132,09
Jefe de Estudios Adjunto		266,60	

Componente singular del complemento específico por desempeño de puestos de trabajo docentes singulares.

Puesto de trabajo	Cuántía mensual
Director de Equipo de Orientación Educativa y Psicopedagógica	68,12
Asesor Técnico Docente	
Tipo A	561,39
Tipo B	349,90
Tipo C	0,00
Director de Educación Ambiental	330,06
Jefe de Departamento de 1 o 2 miembros	68,12
Jefe de Departamento de 3 a 6 miembros	84,91
Jefe de Departamento de 7 a 10 miembros	122,06
Jefe de Departamento de más de 10 miembros	159,21
Coordinador de Especialidad	68,12
Vicesecretario	40,12
Director de Residencia	68,12
Profesor de Colegios Rurales Agrupado	68,12
Centros de la red de formación permanente del profesorado	
Director Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	751,75
Vicedirector Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	268,61
Secretario Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	268,61
Coordinador de Formación Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	268,61
Jefe de Departamento Centro Regional de Innovación y Formación "Las Acacias"	136,25
Director Centro Territorial de Innovación y Formación	668,25
Secretario Centro Territorial de Innovación y Formación	268,61
Asesor de Formación	68,12
Unidades Específicas de Formación e Inserción Laboral (UFIL)	
Director Tipo III	452,27
Director Tipo II	336,21
Director Tipo I	220,14
Secretario Tipo III	248,17
Secretario Tipo II	184,10
Secretario Tipo I	132,09
Función Inspectora	
Jefe de Inspección Tipo A	1.453,17
Jefe de Inspección Tipos B y C	1.313,68
Inspector Jefe Adjunto	1.115,14
Inspector Jefe de Distrito	1.044,14
Inspector Coordinador de Equipos Sectoriales	1.044,14
Inspectores de Educación	812,78
Maestro adscrito a 1º y 2º de la ESO	113,67

CLASIFICACIÓN DE CENTROS PÚBLICOS DOCENTES DE EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL		CLASIFICACIÓN DE CENTROS PÚBLICOS DOCENTES DE EDUCACIÓN SECUNDARIA, FP Y ASIMILADOS	
TIPO DE CENTRO		TIPO DE CENTRO	
A.....	Más de 53 unidades	A.....	Más de 57 unidades y centros superiores
B.....	27/53 unidades	B.....	36/57 unidades
C.....	18/26 unidades	C.....	23/35 unidades
D.....	9/17 unidades	D.....	Menos de 23 unidades
E.....	3/8 unidades	E.....	Secciones
F.....	Menos de 3 unidades		

Complemento de productividad.

Programa de IES promotores de la actividad física y el deporte	
Modalidad de participación	Cuántía mensual
Coordinador deportivo (para los proyectos con más de 13% de participación del alumnado y de dos o más modalidades deportivas)	229,19
Profesor fomento del deporte (entre 10-12.99 % de participación o con coordinador y más de 13% de participación, 100 alumnos y 3 jornadas extraescolares sin contar competiciones).	180,08

Programa de préstamo de libros y material didáctico		
Modalidad de participación	Número de alumnos	Cuántía mensual
Maestro coordinador	Más de 500	176,53
Maestro coordinador	Igual o menos de 500	139,09
Profesor coordinador	Más de 500	224,67
Profesor coordinador	Igual o menos de 500	171,18

Programas de acompañamiento escolar en centros prioritarios que impartan Educación Infantil y Primaria		
Modalidad de participación	Grupos	Cuántía mensual
Maestro coordinador del programa de acompañamiento escolar de un colegio público	3 o más	180,08
	2	141,89
	1	109,15

Programa bibliotecas escolares	
Modalidad de participación	Cuántía mensual (julio-diciembre)
Maestro responsable del servicio de biblioteca escolar en centros de Educación Infantil y Primaria fuera del horario lectivo, durante un mínimo de 4 horas semanales	180,08
Profesor responsable del servicio de biblioteca escolar en centros de Educación Secundaria fuera del horario lectivo, durante un mínimo de 4 horas semanales	229,19

Programa de Institutos Deportivos	
Modalidad de participación	Cuántía mensual
Profesor Coordinador del Programa	229,19*

* En los meses de junio y septiembre el módulo se duplicará.

Programa en los Institutos de Educación Secundaria de innovación tecnológica		
Modalidad de participación	Horas semanales	Cuántía mensual
Profesor coordinador IES	---	229,19
Profesor que imparte docencia en una materia aplicando las nuevas tecnologías	Más de 10	174,63
	Entre 6 y 10.	130,99
	5	72,77
	4	58,21
	3	43,67

Programa REFUERZA en Institutos de Educación Secundaria			
Modalidad de participación	Número de actividades	Número de horas	Cuántía mensual
Profesor de Educación Secundaria responsable del programa REFUERZA	6 o más grupos de la actividad de apoyo y refuerzo académico	4 horas semanales de permanencia en el centro por la tarde	229,19
	3 a 5 grupos de actividad de apoyo y refuerzo académico	3 horas semanales de permanencia en el centro por la tarde	130,99
	1 a 2 grupos de actividad de apoyo y refuerzo académico	2 horas semanales de permanencia en el centro por la tarde	87,31

Actividades dirigidas a la convivencia escolar			
Modalidad de participación	Horas mensuales	Tardes	Cuántía mensual
Profesor de IES que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral	16	8	229,19
	8	4	114,60
	4	2	57,32
	2	1	28,67
Maestro de CEIP, que realiza actuaciones fuera de la jornada laboral	16	8	141,89
	8	4	70,96
	4	2	35,48
	2	1	17,75

Participación en los cursos de formación exigidos en el marco de los programas de enseñanza bilingüe 11,26 euros por hora que exceda del horario de obligada permanencia en el centro.

Impartición del currículo de inglés avanzado en los institutos bilingües		
Modalidad de participación	Horas mensuales	Cuántía mensual
Profesor que imparte currículo de inglés avanzado	Más de 10 horas semanales	174,63
	De 7 a 10 horas semanales	130,99
	De 4 a 6 horas semanales	87,31
	De 1 a 3 horas semanales	43,68

Ver otras modalidades de Retribuciones al dorso →

Programa de enseñanza bilingüe español-inglés en colegios públicos, en institutos bilingües, programas de secciones lingüísticas para la enseñanza de los idiomas de francés y alemán en los institutos de Educación Secundaria y programas de ciclos formativos bilingües en centros que imparten Formación Profesional

Modalidad de participación	Unidades	Cuantía mensual
Maestro coordinador de la implantación de la enseñanza bilingüe español-inglés en un colegio público	9 o más de Educación Infantil 18 o más de Educación Primaria	180,08
	6 de Educación Infantil 12 de Educación Primaria	141,89
	3 de Educación Infantil 6 de Educación Primaria	109,15
Modalidad de participación	Horas semanales	Cuantía mensual
Maestro que imparte una asignatura, diferente de la de idioma extranjero, en inglés	Más de 15	136,44
	11 a 15	102,33
	6 a 10	68,23
	1 a 5	34,12
Coordinador Jefe del programa bilingüe en centros que cuentan con cinco o más grupos de la sección bilingüe.		327,09*
Profesor coordinador de las enseñanzas en inglés en los institutos bilingües que cuenten con menos de cinco grupos en la sección bilingüe		229,19
Profesor que imparte una asignatura o módulo profesional diferente de la de idioma extranjero, en inglés, francés o alemán	Más de 10	174,63
	7 a 10	130,99
	4 a 6	87,31
	1 a 3	43,68

* En el mes de junio el módulo se duplicará.

Maestro de CEIP Coordinador del programa salud integral SII, con dedicación de un mínimo de 2 tardes y 4 horas semanales y un total de 16 horas mensuales 141,89

Coordinador TIC sin compensación horaria

Modalidad de participación	Unidades del centro	Horas semanales no lectivas	Cuantía mensual
Maestro coordinador TIC de centros de Educación Infantil, Primaria, Educación Especial (por opción del centro por necesidades organizativas)	Más de 45	8	180,08
	26 a 45	5	112,56
	12 a 25	4	90,06
	7 a 11	3	67,54
	4 a 6	2	45,03
	Menos de 4	1	22,51
Profesor coordinador TIC de centros de Educación Secundaria, Enseñanzas de Régimen Especial, Educación de Personas Adultas y centros Superiores de Enseñanzas Artísticas	Más de 45	8	233,49*
Profesor coordinador TIC de centros de Educación Secundaria, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación de Personas Adultas	26 a 45	5	148,58*
Profesor coordinador TIC de centros de Educación Secundaria, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación de Personas Adultas	Menos de 26	4	113,57*

* Los coordinadores TIC de los centros de Educación Secundaria, Régimen Especial, Educación de Personas Adultas, y centros Superiores de Enseñanzas Artísticas, en los meses de junio y septiembre el módulo se duplicará.

Tutorías con alumnos de Educación Secundaria, Bachillerato y primer curso de Formación Profesional fuera del horario lectivo 39,81 euros
(En los meses de junio y septiembre el módulo de tutorías se duplicará).

Programa de Excelencia en Bachillerato

Modalidad de participación	Horas semanales	Cuantía mensual*
Profesor que imparte materias del Programa de Excelencia en Bachillerato	Más de 15 horas semanales	229,19
	De 10 a 15 horas semanales	174,63
	De 6 a 9 horas semanales	130,99
	De 3 a 5 horas semanales	87,31
	Menos de 3 horas semanales	58,21

* En los meses de junio y septiembre el módulo se duplicará.

FP Dual en IES y centros integrados de FP

Modalidad de participación	Horas semanales	Cuantía mensual
Profesor de formación profesional en la modalidad dual	Más de 15 horas	229,19
	10 y 15 horas	174,63
	6 y 9 horas	130,99
	3 y 5 horas	87,31
	Menos de 3 horas	58,21

FP de grado medio con ampliación del módulo profesional de formación en centros de trabajo

Modalidad de participación	Horas semanales	Cuantía mensual
Profesor participante en la impartición de las enseñanzas de FP de grado medio con ampliación del módulo profesional de FCT	Más de 15 horas	229,19
	10 y 15 horas	174,63
	6 y 9 horas	130,99
	3 y 5 horas	87,31
	Menos de 3 horas	58,21

Programa de Bachillerato Internacional

Modalidad de participación	Horas semanales	Cuantía mensual*
Profesor coordinador del programa, o profesor que imparte materias del programa de Bachillerato Internacional y supervisa monografía	Más de 15 horas semanales	229,19
	De 10 a 15 horas semanales	174,63
	De 6 a 9 horas semanales	130,99
	Menos de 6 horas semanales	87,31
Profesor que imparte materias del programa de Bachillerato Internacional y no supervisa monografía		58,21
Profesor que imparte materias no incluidas en el programa de Bachillerato Internacional y supervisa monografía o dirige actividades de teoría del conocimiento o creatividad, actividad y servicio		

* En los meses de junio y septiembre el módulo se duplicará.

Gestión de Comedor y Transporte Escolar

	Importe diario en función de número de comensales		
	Hasta 150 comensales	151 a 300 comensales	Más de 300 comensales
CARGO			
Director	13,91	14,70	15,75
Secretario y Jefe de Estudios	12,29	12,75	13,34
Profesor de apoyo			12,07

Importe diario por gratificación por el servicio de transporte escolar 7,96 euros/día por centro



CONCEPTOS BÁSICOS

Retribuciones básicas

Sueldo. El que corresponde al grupo o subgrupo en que se halle clasificado el cuerpo al que pertenezca el funcionario.

Trienios. Consistentes en una cantidad igual para cada uno de los grupos por cada tres años de servicios. (En el supuesto de que los tres años de servicios lo sean en grupos distintos, se computará el trienio completo en el grupo en el que se complete).

Pagas extraordinarias. Se percibirán en los meses de junio y diciembre. Cada una incluirá un importe por las cuantías fijadas en concepto de sueldo y trienios, así como el de una mensualidad del complemento de destino mensual que se perciba.

Las cuantías correspondientes a "sueldo" y "trienio" de la paga extraordinaria, desde 2010, son distintas a las cuantías por los mismos conceptos de las pagas ordinarias mensuales y se fijan en los presupuestos anuales del Estado.

Pagas adicionales. Se percibirán dos pagas iguales, una en junio y otra en diciembre, por la cuantía del complemento específico.

Retribuciones complementarias

Complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe.

Complemento específico único para cada puesto de trabajo que lo tenga asignado, destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos de ellos en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidades o peligro. El complemento específico está compuesto por los siguientes componentes:

- **Componente general.** Importe que se percibirá con carácter general por el desempeño de los puestos de la función pública docente. (En la nómina aparece como Complemento Específico General Docente.)
- **Componente autonómico.** Importe que se percibirá con carácter general por el desempeño de los puestos de la función pública docente. (En la nómina aparece integrado en Complemento Específico General Docente.)
- **Componente singular.** Importe que se percibirá por el desempeño de órganos de gobierno unipersonales y de otros puestos de carácter singular. No se pueden compatibilizar dos cargos o puestos de trabajo.
- **Componente por formación permanente (sexenios).** Importe que se percibirá por cada seis años de servicio, siempre que se hayan acreditado diez créditos de formación durante el periodo de cómputo del sexenio.

Complemento de productividad, destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el funcionario desempeñe su trabajo. Los importes se devengarán durante los meses en que la concreta actividad se desempeñe a lo largo del periodo lectivo del curso escolar.

- Se puede cobrar más de un complemento de productividad.
- Al ser complementos retribuidos por trabajo efectivo, no se cobran estando en situación de incapacidad temporal.

Retribuciones de funcionarios en prácticas

Los aspirantes que, habiendo superado las pruebas selectivas de acceso a la Función Pública de la Comunidad de Madrid, sean nombrados funcionarios en prácticas en la misma, percibirán una retribución equivalente al sueldo y pagas extraordinarias correspondientes al grupo en el que esté clasificado el cuerpo, la escala o la especialidad en el que aspiren a ingresar.

Retribuciones de funcionarios interinos

Los funcionarios interinos percibirán el sueldo correspondiente al grupo o subgrupo en el que está incluido el cuerpo en que ocupen vacante o realicen sustituciones, los trienios que tuvieran reconocidos y el 100% de las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen.

Con respecto a las pagas extraordinarias, hay que señalar que, cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados, en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un periodo de seis meses, entre ciento ochenta y dos (o ciento ochenta y tres días en años bisiestos).

En el caso de cese en el servicio activo en un cuerpo, escala o categoría, la paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y los derechos del funcionario en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.

Retribuciones de profesores de Religión y Asesores lingüísticos

Los profesores de Religión y los asesores lingüísticos percibirán el importe de las retribuciones, en los mismos términos que los funcionarios interinos de cuerpos docentes no universitarios del respectivo nivel educativo, distribuidas en catorce pagas iguales. Cobrarán los trienios según la sentencia correspondiente a su recurso.

Reducción de jornada

Implica la reducción proporcional de haberes. Esta tendrá lugar sobre la totalidad de las retribuciones, tanto básicas como complementarias, trienios incluidos. La reducción de jornada también afectará a las pagas extraordinarias.

El importe de la paga extraordinaria correspondiente a un periodo de tiempo trabajado en jornada reducida será el que resulte de la suma de los respectivos importes de cada uno de los dos periodos, con y sin reducción de jornada, de los seis meses computables en dichas pagas, según el siguiente sistema de cálculo:

- Para el periodo o periodos no afectados por la reducción de jornada, pero incluidos en los seis meses anteriores al devengo de la paga extraordinaria, se dividirá la cuantía de la que, en la fecha 1 de junio o 1 de diciembre, según los casos, se habría devengado en jornada completa por un periodo de seis meses, entre ciento ochenta y dos (o ciento ochenta y tres días en años bisiestos), y se multiplicará este resultado por el número de días en que se haya prestado servicios sin reducción de jornada.
- Para el periodo o periodos afectados por la jornada reducida, se aplicará el mismo sistema de cálculo anterior, pero tomando como dividiendo la citada cuantía reducida de forma proporcional a la propia reducción de jornada.