

ANPE-Madrid celebra el plan de climatización de los centros educativos y reclama que ese mismo impulso llegue ya a las condiciones laborales del profesorado

Recibimos con satisfacción el anuncio realizado este lunes por la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, de una inversión de 1.240 millones de euros para mejorar la climatización, la eficiencia energética y la accesibilidad de cerca de 1.400 centros educativos públicos. Es una reivindicación que ANPE-Madrid viene planteando desde hace años: las condiciones térmicas de las aulas afectan de lleno al aprendizaje del alumnado y son también una cuestión de salud laboral para el profesorado, que desarrolla su jornada en esas mismas aulas.

El anuncio llega en el momento oportuno del calendario, con el proyecto de Presupuestos para 2027 en elaboración. Pedimos que la dotación quede consignada de forma plurianual y que la Dirección General de Infraestructuras planifique la licitación y ejecución de las obras para que las primeras actuaciones estén operativas antes del inicio de las altas temperaturas de la próxima primavera.

Sin embargo, no queremos dejar pasar la ocasión sin recordar la urgencia de un asunto que sigue sin abordarse: **la apertura de una negociación real sobre las condiciones laborales y retributivas de los docentes madrileños**. Lo solicitamos a la consejera el 1 de julio y a la propia presidenta el 2 de septiembre. La mesa sigue sin convocarse. Mientras tanto, otras comunidades siguen avanzando: este mismo lunes Extremadura ha acordado una mejora retributiva, pago de tutorías y sexto sexenio. Y no olvidemos las subidas pactadas antes del verano en la Comunidad Valenciana —200 euros mensuales en tres tramos, el primero de ellos ya en la nómina de septiembre— y en Cataluña, donde el acuerdo alcanzado en mayo eleva de forma progresiva el complemento del profesorado hasta 2029 y ya se está aplicando este curso.

Además, queremos señalar que los resultados del Informe PISA 2025, publicados hoy, son una prueba irrefutable de la profesionalidad, entrega y responsabilidad del profesorado madrileño. La Comunidad de Madrid lidera por primera vez el ranking nacional, con 477 puntos en Matemáticas, 495 en Ciencias y 469 en Lectura —todas por encima de las medias de la OCDE y la UE—. Estos resultados no se explican sin el trabajo diario de un profesorado que, pese a las carencias retributivas y las condiciones laborales que ANPE-Madrid viene denunciando, sigue ofreciendo una educación de primer nivel.

ANPE-Madrid quiere negociar:

- **Retribuciones:** complemento de capitalidad, incremento estructural y consolidado y revalorización conforme al IPC.
- **Reconocimiento y autoridad profesional:** respaldo institucional efectivo a docentes, equipos directivos e Inspección Educativa.
- **Burocracia:** reducción efectiva, y no la mera traslación del papel al formato digital.
- **Carrera profesional docente:** itinerarios reales de progresión, hoy inexistentes más allá de los sexenios.
- **Jubilación y sexenios:** mayor cuantía del quinto sexenio, creación de un sexto y corrección del agravio con la enseñanza concertada, cuya jubilación parcial es financiada por la Comunidad.
- **Ley de incompatibilidades:** revisión para facilitar la incorporación de profesionales en especialidades de difícil cobertura.

[Carta a la presidenta de la Comunidad de Madrid](#)

[Carta a la consejera de Educación, Ciencia y Universidades](#)